



EUROFLEX S.p.A.
siderurgia flessibile



BILANCIO DI SOSTENIBILITA' 2024



Indice dei contenuti

L'anno 2024 di Euroflex S.p.A.....	6
Lettera agli Stakeholder	8
Nota metodologica	10
Capitolo 1 – Euroflex, visione e contesto.....	11
1.1 Storia, attività e modello di business.....	12
1.2 Performance economica e distribuzione del valore	17
1.3 La sostenibilità per Euroflex.....	18
Capitolo 2 – La governance di Euroflex.....	22
2.1 Struttura e assetto organizzativo	23
2.2 Etica di business, compliance normativa e qualità	25
2.3 La gestione della catena di fornitura	28
Capitolo 3 – La gestione ambientale	30
3.1 Politiche di gestione ambientale.....	31
3.2 Consumi di energia ed emissioni	33
3.3 Gestione della materia prima e dei rifiuti	38
3.4 La gestione della risorsa idrica	41
Capitolo 4 – La responsabilità sociale.....	43
4.1 Politiche di gestione del personale	44
4.2 Occupazione e formazione	44
4.3 Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori	48
4.4 Rapporti con il territorio	51
GRI Content Index	52
Indice dei contenuti GRI.....	53

Highlights



L'anno 2024 di Euroflex S.p.A

E

ISO 14001

certificazione

999,70 kWp

34%

dei consumi di
energia derivanti
da fonti rinnovabili

potenza
dell'impianto
fotovoltaico

59

dipendenti

95%

dipendenti a
tempo
indeterminato

100%

dipendenti coperti da
contratti collettivi

0

casi di
discriminazione

S

0

casi di
corruzione

ISO 9001

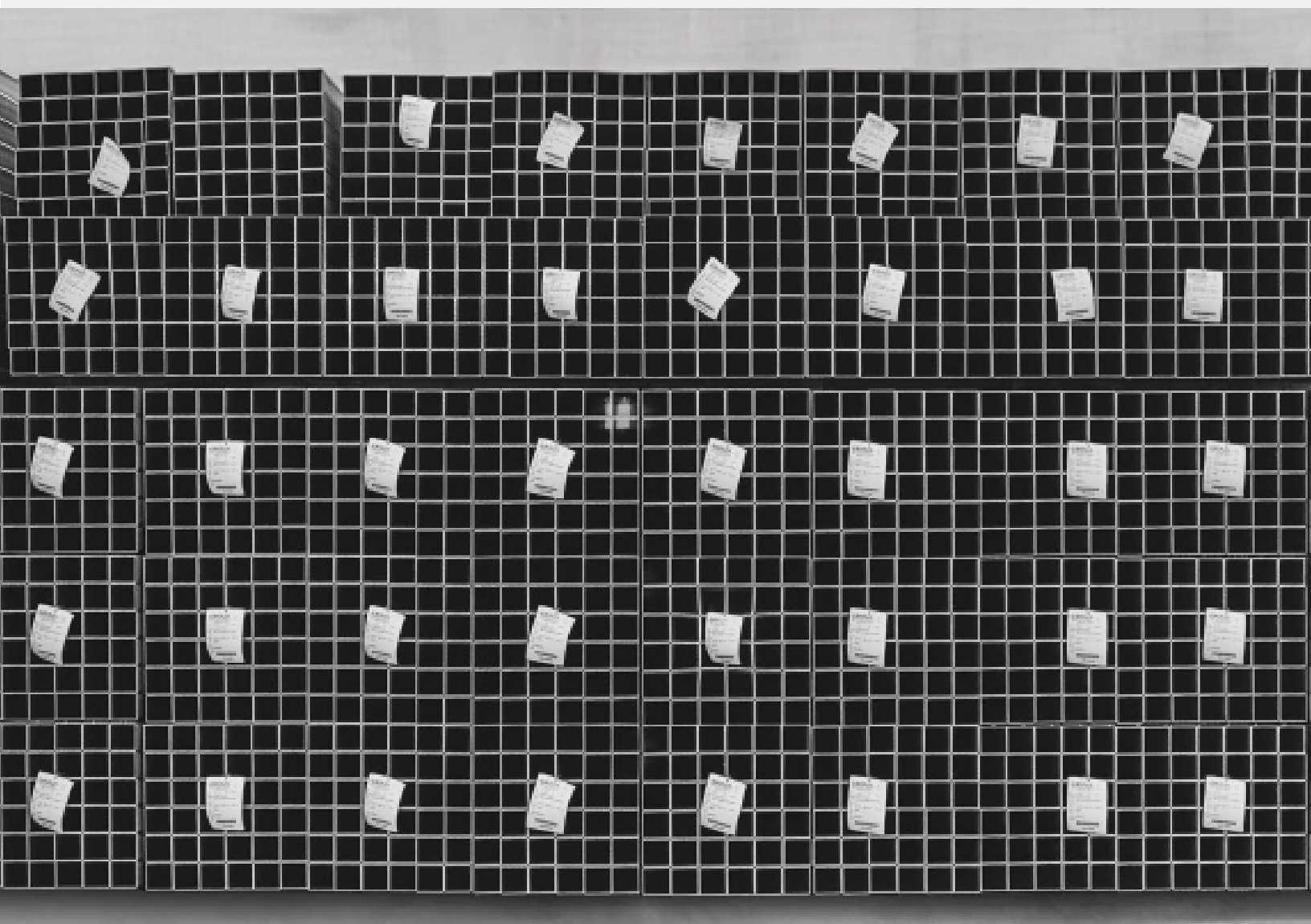
certificazione

54%

spesa annua
complessiva verso
fornitori locali

G

Lettera agli stakeholder



Lettera agli Stakeholder

GRI 2-22

Gentili Stakeholder,

È con grande piacere e rinnovato senso di responsabilità che vi presentiamo il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità, redatto in linea con le best practices internazionali secondo gli Standards GRI della Global Reporting Initiative (GRI).

Abbiamo scelto di proseguire, anche per il 2024, questo percorso su base volontaria per consolidare ulteriormente le fondamenta verso un futuro sostenibile per la nostra società.

Il 2024 ha confermato il trend positivo del 2023, segnando performance di bilancio in linea con la normale continuità operativa e consolidando così i risultati raggiunti. Tuttavia, anche quest'anno ci siamo trovati a operare in un contesto geopolitico complesso, caratterizzato dal protrarsi del conflitto russo-ucraino e dall'escalation di tensioni in Medio Oriente, in particolare tra Palestina e Israele. A ciò si aggiungono le pressioni inflazionistiche e l'instabilità dei mercati energetici che continuano a influenzare l'Europa e l'economia globale.

In uno scenario ancora incerto e caratterizzato da forti sfide geopolitiche ed economiche, abbiamo portato avanti con determinazione il nostro piano industriale, adattando le strategie di mercato con un approccio dinamico e resiliente. Abbiamo perseguito azioni concrete di sviluppo, puntando su innovazione tecnologica, efficientamento dei processi produttivi e sostenibilità energetica, così da mantenere competitività e capacità di risposta ai rapidi cambiamenti del contesto internazionale.

Si è rafforzata la nostra presenza nel territorio salernitano, ormai stabile da quasi sessant'anni, attraverso la realizzazione di un nuovo stabilimento produttivo, ormai in fase di ultimazione, situato nelle immediate vicinanze della sede principale. Questo investimento strategico ci permetterà di ampliare la capacità produttiva, migliorare la flessibilità organizzativa e garantire tempi di risposta ancora più rapidi alle esigenze dei nostri clienti.

Il 2024 è stato inoltre caratterizzato da dinamiche rilevanti nel mercato del tubolare e dell'acciaio: da un lato la costante volatilità dei prezzi delle materie prime, dall'altro una crescente attenzione alla transizione verde, ai criteri ESG da parte di clienti e fornitori e alla nuova spinta del meccanismo CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism).

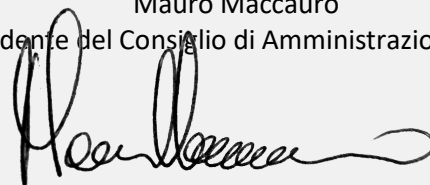
Quest'ultimo, prossimo ad una fase di applicazione, in regime transitorio già a partire dall'anno venturo, richiederà alle aziende un'attenta valutazione delle proprie strategie interne in relazione alla propria supply chain e alle dinamiche dei prezzi, sempre più incerti anche in relazione a dazi e contingenti sulle quantità. Anche quest'anno, abbiamo continuato a rafforzare il nostro legame con il territorio, sostenendo progetti e iniziative rivolte al benessere della comunità locale.

Abbiamo dato particolare attenzione all'istruzione, alla salute e al sostegno di associazioni impegnate nella cura delle persone, consapevoli che la crescita della nostra azienda è strettamente connessa al progresso sociale dell'ambiente in cui operiamo.

In un contesto di trasformazioni continue, abbiamo sempre percepito e valorizzato la vicinanza dei nostri collaboratori e di tutti gli stakeholder che partecipano attivamente al nostro percorso di sviluppo. Per queste ragioni, il nostro impegno resta focalizzato non solo sulla realizzazione e diffusione dei nostri prodotti, ma anche sul miglioramento delle performance economico-finanziarie e sul continuo potenziamento del percorso di sostenibilità che abbiamo intrapreso, con l'obiettivo di creare valore duraturo per tutti gli stakeholder.

Siamo certi che il sostegno e la fiducia che ci dimostrate ogni anno rappresentino la base più solida per affrontare con successo le sfide del futuro.

Mauro Maccauro
Presidente del Consiglio di Amministrazione

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mauro Maccauro', positioned below the printed name and title.

Nota metodologica

GRI 2-1; GRI 2-2; GRI 2-3; GRI 2-4; GRI 2-5; GRI 3-1

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 di Euroflex S.p.A. (di seguito indicata anche come Euroflex, la Società, l'Azienda), pubblicato su base volontaria e con cadenza annuale, ha l'obiettivo di fornire agli stakeholders un quadro completo degli impatti più significativi di Euroflex sull'economia, sull'ambiente e sulle persone e su come la Società gestisca tali impatti.

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 di Euroflex è stato redatto secondo le metodologie ed i principi previsti dai GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards), definiti dal Global Reporting Initiative. Il documento è stato scritto secondo l'opzione di rendicontazione "with reference to the GRI Standards" (con riferimento ai GRI Standards), rendicontando i GRI Standards selezionati indicati nei diversi capitoli del Bilancio di Sostenibilità e riepilogati nel GRI Content Index, che si trova nella parte finale del presente documento. Per il reporting di sostenibilità sono stati applicati i GRI Standards pubblicati nel 2021, che hanno aggiornato il processo di redazione, l'informativa di carattere generale ed il processo di identificazione e valutazione dei temi materiali.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative di carattere ambientale, sociale e di governance è rappresentativo delle performance di Euroflex S.p.A. per l'intero esercizio di riferimento (per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024). Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività di Euroflex vengono presentati, ove disponibili, i dati comparativi relativi all'esercizio precedente. L'eventuale ricorso a stime per alcune delle informazioni quantitative viene direttamente richiamato nei diversi paragrafi del presente documento, a commento dei dati presentati. Eventuali revisioni delle informazioni effettuate in periodi precedenti di rendicontazione sono opportunamente segnalate, se presenti, all'interno del Bilancio.

Il processo di redazione del Bilancio di Sostenibilità ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni di Euroflex. Il Bilancio di sostenibilità è disponibile al pubblico, in una sezione dedicata, all'indirizzo web: www.euroflexspa.it.

Per ogni informazione relativa al Bilancio di Sostenibilità è possibile contattare il team dedicato ai seguenti indirizzi: g.astarita@euroflexspa.it - didomenico@euroflexspa.it

Capitolo 1 – Euroflex, visione e contesto



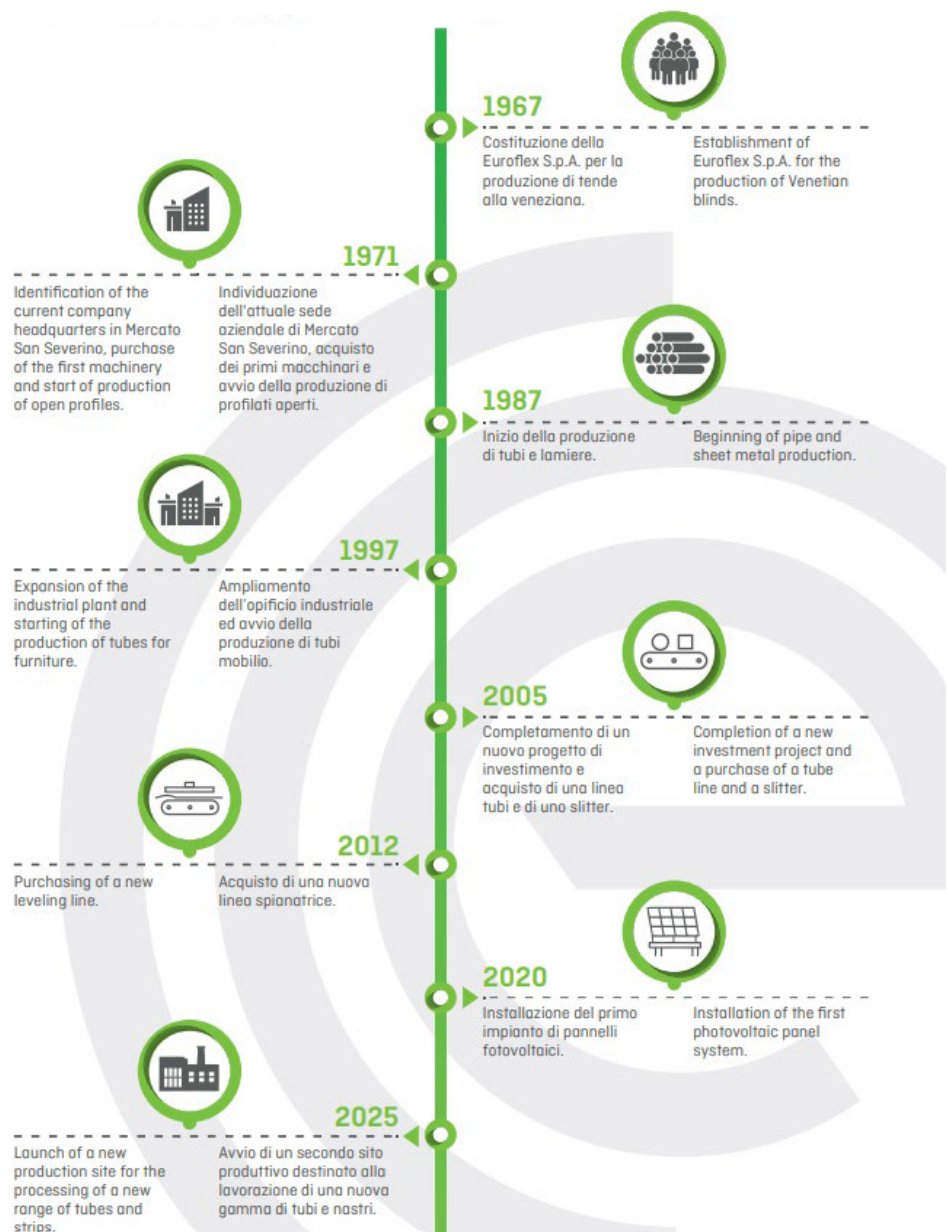
Capitolo 1 – Euroflex, visione e contesto

1.1 Storia, attività e modello di business

GRI 2-6

La nostra *mission*

L’approccio aziendale si fonda sul concetto di siderurgia flessibile, finalizzato a creare le condizioni ottimali per produrre ciò che risponde alle reali esigenze del cliente.



Euroflex SpA è un'azienda che si è distinta, fin dall'inizio, per la sua caparbia nel superare le barriere geografiche e culturali, guardando oltre il localismo per abbracciare una dimensione globale. La scelta del termine "Euro" nel nome dell'azienda, nata nel 1967, in un'epoca in cui i confini nazionali ancora influenzavano fortemente le economie, non è stato solo un gesto simbolico ma una dichiarazione di intenti. I soci fondatori che diedero vita a Sarno, in provincia di Salerno, ad uno stabilimento per la produzione di tende alla veneziana, decisero di scegliere un nome, su felice intuizione del presidente Gerardo Maccauro, che riflettesse una visione internazionale e ambiziosa. Questo spirito pionieristico è stato alla base di una crescita costante e innovativa, che ha permesso all'azienda di adattarsi e prosperare in un mercato in continua evoluzione.

Sin dalla sua costituzione, Euroflex S.p.A. si è distinta per il costante impegno e la dedizione alla propria attività, focalizzandosi su una politica orientata allo sviluppo e all'innovazione. Questa filosofia le ha permesso di espandere e diversificare la propria offerta, con l'ampliamento della nuova sede di Mercato San Severino, integrando nella produzione tubolari, profilati aperti, nastri, lamiere piane e grecate, rispondendo in modo efficace alle esigenze di un mercato in continua evoluzione e affermandosi come un punto di riferimento nel settore siderurgico italiano, per la capacità di offrire soluzioni flessibili e personalizzate per una vasta gamma di applicazioni.

Attualmente, Euroflex S.p.A. occupa circa 60 persone, ha una capacità produttiva di 70.000 tonnellate e si estende su una superficie complessiva di 33.000 metri quadrati, di cui 11.500 coperti.

Attività e servizi

La dimensione produttiva degli impianti permette ad Euroflex S.p.A. di offrire una vasta gamma di prodotti, grazie a linee di produzione dedicate per i vari tipi di taglio e di formazione del profilo. Ogni prodotto è utilizzabile in diversi settori.

L'azienda ha un concetto di siderurgia flessibile che permette di rispondere con efficacia a particolari richieste, anche al di là dei normali standard produttivi.

L'attività principale consiste nell'acquisto di **bobine di acciaio "coils"**, che vengono lavorati e trasformati in **prodotti siderurgici di diversa qualità, spessore e dimensione**, quali tubolari tondi, quadri e rettangoli, profilati aperti, lamiere piane e grecate, nastri e bandelle. **Il coil** è considerato un **materiale altamente rinnovabile e riciclabile**, ampiamente utilizzato per le sue caratteristiche di versatilità e sostenibilità.

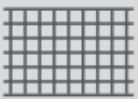
I principali mercati serviti sono i seguenti:

- Automotive;
- Barriere stradali;
- Carpenteria;
- Carriole;
- Commercianti - Grossisti di prodotti siderurgici;
- Fotovoltaico
- Grigliato;
- Mobilio;
- Ponteggiatori;
- Recinzioni;
- Segnaletica;
- Serre;
- Serrande;
- Altro...

Le attività aziendali si suddividono nelle seguenti macro-voci:

- a) approvvigionamento della materia prima "COIL";
- b) trasformazione della materia prima in semilavorato "NASTRI";
- c) trasformazione del semilavorato in prodotto finito;
- d) vendita su mercato nazionale (ricavi vendita € 56.709.501), UE (ricavi vendita € 3.255.362), Extra EU (ricavi vendita € 16.305).

Ponteggi per edilizia	Carpenteria	Segnaletica stradale	Serre per agricoltura	Mobilio	Fotovoltaico	Scaffalature	Grigliato elettrofuso
							
Scaffolding for building construction	General carpentry	Roadsign	Greenhouses	Furniture tubes	Photovoltaic	Scaffolding	Electro-fused steel grating panel

		 Tubolari Tubes	 Profilati Open profiles	 Nastri Strips	 Lamiere Plates
Ponteggi per edilizia Scaffolding for building construction		☒	☒	☒	☒
Carpenteria General carpentry		☒	☒	☒	☒
Segnaletica stradale Roadsign		☒		☒	
Serre per agricoltura Greenhouses		☒	☒	☒	☒
Mobilio Furniture tubes		☒		☒	
Fotovoltaico Photovoltaic		☒	☒	☒	
Scaffalature Scaffolding		☒	☒	☒	☒
Grigliato elettrofuso Electro-Fused steel grating panel		☒	☒	☒	

I valori aziendali

Euroflex fonda la sua essenza su alcuni valori iconici che costituiscono l'identità della società e di tutte le politiche aziendali da essa adottate, nonché la base per orientare lo sviluppo futuro



PRODUZIONE

Euroflex S.p.A. offre una vasta gamma di prodotti, grazie a linee di produzione dedicate ai vari tipi di taglio e di formazione del profilo.



FLESSIBILITÀ

Lavorazioni flessibili che si adattano facilmente a qualsiasi richiesta del cliente, anche al di là dei normali standard di produzione.



SOSTENIBILITÀ

Adozione di pratiche eco-compatibili e promozione di un ciclo produttivo che rispetta l'ambiente e il benessere della comunità.



QUALITÀ

Impegno costante nel mantenere alti standard qualitativi e garanzia di prodotti e servizi che soddisfano le aspettative dei clienti.



ESPERIENZA

Comprovata competenza nel settore, testimoniata da anni di successi e risultati tangibili.



LOGISTICA

Posizione strategica degli stabilimenti che consente una ottimizzazione di tempi e costi per il trasporto delle merci.



SICUREZZA

Non solo un obbligo, ma una responsabilità condivisa e percorsa con investimenti costanti nella formazione.

1.2 Performance economica e distribuzione del valore

GRI 3-3; GRI 201-1

Nel 2024 Euroflex ha registrato una produzione pari a 67.600 tonnellate, in lieve diminuzione rispetto alle 69.900 tonnellate del 2023. Tale riduzione è stata determinata sia da un moderato calo dei consumi, sia dall'incertezza sull'andamento dei prezzi di mercato, che ha mantenuto la domanda stabile, senza particolari picchi di acquisto. Il fatturato dell'esercizio si è attestato a 59.980,0 migliaia di euro, rispetto ai 66.393,0 migliaia di euro dell'anno precedente, risentendo del contesto economico più prudente. Nonostante ciò, l'azienda ha mantenuto la propria competitività e una solida presenza nei mercati di riferimento, confermando la capacità di adattarsi alle dinamiche del settore

In ogni caso, in virtù dell'attenzione posta sul fronte dell'organizzazione interna e dei costi fissi di struttura, il risultato operativo lordo si è mantenuto al 3,92 % dei ricavi.

Nel corso dell'esercizio è proseguito il **programma di ampliamento** che prevede la realizzazione di un nuovo stabilimento produttivo nell'area industriale di Curteri di Mercato San Severino, destinato alla realizzazione di **nuovi prodotti** con l'obiettivo di ampliare la gamma e accrescere la capacità di acquisire nuovi mercati potendo presentare un'offerta più ampia e meglio rispondente alle richieste dei clienti. Il 2025 sarà l'esercizio start-up, con la proiezione di un incremento della capacità produttiva di circa il 25% rispetto al 2024.

In conclusione, nel 2023, l'azienda ha generato un valore economico complessivo pari a 68.922.216 euro, mentre nel 2024 il valore è sceso a 62.677.259 euro. Il valore economico trattenuto dall'azienda, cioè la differenza tra quanto generato e quanto distribuito, è stato di 4.108.730 euro nel 2023, scendendo nel 2024 a 2.140.425 euro.

Prospetto del valore economico generato e distribuito ¹		
In euro migliaia	2023	2024
Valore economico direttamente generato (A)	68.922.216	62.677.259
Valore economico distribuito (B)	64.813.486	60.536.834
Di cui: valore distribuito ai fornitori	61.341.831	57.429.884
Di cui: valore distribuito ai dipendenti	2.180.292	2.360.386
Di cui: valore distribuito alla Pubblica Amministrazione	1.103.465	516.776
Di cui: valore distribuito ai fornitori di capitale	187.898	229.789
Valore economico trattenuto (A-B)	4.108.730	2.140.425

¹ Il valore economico direttamente generato ricomprende le seguenti voci del conto economico consolidato: ricavi, altri ricavi, utile /perdite sui cambi e proventi / oneri finanziari. Il valore economico trattenuto ricomprende le seguenti voci del conto economico consolidato: utile / perdita dell'esercizio, ammortamenti e svalutazioni e imposte differite. Per il valore economico distribuito si veda quanto esplicitato nel testo sottostante.

1.3 La sostenibilità per Euroflex

GRI 3-1; GRI 3-2

Stakeholder engagement

Nel percorso di crescita e sviluppo sostenibile dell'Azienda, gli stakeholders rivestono un ruolo di primaria importanza. Euroflex si impegna a considerare i loro bisogni e le loro aspettative nella definizione e nell'attuazione delle proprie strategie di *business*.

A tal fine, l'Azienda ha condotto un'attività strutturata di *stakeholders engagement*, volta a identificare le persone o i gruppi che intrattengono relazioni significative con Euroflex e con le sue attività. L'analisi è stata realizzata secondo i principi degli **Standard GRI**, con un *focus* specifico sul settore di riferimento, attraverso una mirata attività di *benchmarking*.

Nel 2024 è stato compiuto un passo ulteriore: oltre a mappare i principali *stakeholders*, Euroflex li ha **attivamente coinvolti nella valutazione e votazione degli impatti economici, ambientali e sociali più rilevanti** per l'Organizzazione. Questo processo ha permesso di raccogliere direttamente le loro percezioni e priorità, rafforzando il dialogo e garantendo una maggiore aderenza delle strategie aziendali alle aspettative delle diverse categorie di stakeholders.



L'Azienda con i suoi principali stakeholders mantiene un dialogo costante e li coinvolge in modo continuativo. Dalle attività di stakeholders engagement non sono emerse criticità né particolari preoccupazioni riguardo ai principali temi ESG.

Gli ambiti ESG rilevanti

L'analisi di materialità è uno strumento essenziale per identificare i temi chiave di sostenibilità economica, sociale e ambientale rilevanti sia per un'organizzazione che per i suoi stakeholders. Sono considerati "materiali" tutti quegli aspetti che possono influenzare le performance aziendali, le decisioni strategiche e le valutazioni delle parti interessate.

Nel 2023, Euroflex ha condotto la sua prima analisi di materialità per individuare le tematiche più rilevanti su cui focalizzare la rendicontazione, in linea con i *GRI Sustainability Reporting Standards*. **Nel 2024, questa analisi è stata aggiornata per adeguarsi ai cambiamenti introdotti dai GRI Standards 2021**, che pongono un'attenzione particolare sulla **valutazione degli impatti più significativi** dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi i diritti umani. Tali impatti, positivi o negativi, effettivi o potenziali, derivano direttamente dalle attività aziendali e dalla catena del valore nel breve, medio e lungo periodo.

Nel 2024, con l'obiettivo di migliorare ulteriormente il processo di analisi di materialità, Euroflex ha intensificato il **coinvolgimento degli stakeholders nella valutazione degli impatti**, come accennato nel paragrafo precedente. Il risultato finale ha permesso di individuare i principali impatti tipici del settore dell'acciaio che l'Azienda genera sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, nell'ambito delle attività e dei rapporti di business dell'Organizzazione stessa.

La valutazione della portata degli impatti è stata effettuata attraverso la valutazione degli stessi da parte del Top Management e tramite un'attività di stakeholders engagement che ha visto il coinvolgimento di un panel di 3 categorie di stakeholders: Banche, Clienti e Fornitori di materia prima.

Il coinvolgimento degli stakeholders è stato svolto per mezzo della somministrazione di un questionario, in cui è stato chiesto alle parti interessate di fornire una valutazione relativa ai possibili impatti identificati e correlati alle tematiche di sostenibilità di Euroflex.

Sulla base delle valutazioni ricevute, gli impatti sono stati prioritizzati in base alla significatività e questo ha permesso di identificare quelli più importanti per la rendicontazione. Di 24 impatti valutati, **19 sono risultati materiali**.

Di seguito è riportata **la lista aggiornata dei 19 impatti di Euroflex**, ordinati per priorità:

Area	Descrizione degli impatti	Tipologia
E	Riduzione dell’impatto ambientale attraverso il riciclo ed il riutilizzo dei rifiuti, trasformando materiali di scarto in risorse utili e promuovendo un’economia circolare sostenibile.	Positivo/Effettivo
E	Impatti positivi generati dall’impiego di fonti rinnovabili per la produzione di energia.	Positivo/Effettivo
G	Adozione di un Codice Etico e di un Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001	Positivo/Effettivo
S	Rispetto delle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai fini di garantire un ambiente di lavoro sicuro e ridurre il rischio di incidenti o malattie professionali.	Positivo/Effettivo
S	Promozione di un ambiente inclusivo e rispettoso della diversità, contrastando le discriminazioni.	Positivo/Effettivo
S	Il business contribuisce positivamente sull’economia locale creando nuove opportunità di impiego, aumentando il tasso di occupazione e migliorando il benessere economico delle famiglie nella comunità.	Positivo/Effettivo
S	Piena soddisfazione dei clienti in termini di qualità dei servizi e prodotti, anche in termini di rispetto delle tempistiche nell’organizzazione dei servizi.	Positivo/Effettivo
G	Selezione dei fornitori locali al fine di assicurare pratiche sostenibili e responsabili lungo tutta la catena di fornitura.	Positivo/Effettivo
E	Consumo di energia da fonti rinnovabili e non rinnovabili, con conseguenti impatti negativi sull’ambiente e riduzione dello stock energetico.	Negativo/Effettivo
S	Promozione della crescita dei lavoratori dipendenti tramite programmi di qualificazione, riqualificazione e aggiornamento per creare una forza lavoro sempre più qualificata e specializzata.	Positivo/Effettivo
S	Collaborazioni con l’università locale che offre opportunità di apprendimento pratico e contribuisce all’innovazione e allo sviluppo del territorio.	Positivo/Potenziale
E	Impatti ambientali negativi dei propri processi produttivi con ripercussioni economiche legate alla perdita di risorse idriche.	Negativo/Potenziale
S	Attività di sponsorizzazione e associazioni locali, contribuendo allo sviluppo e al benessere delle comunità attraverso donazioni, sostegno e sponsorizzazioni.	Positivo/Potenziale
S	Promozione dell’alfabetizzazione tecnologica attraverso lo sviluppo e l’adozione di tecnologie all’avanguardia.	Positivo/Potenziale
E	Generazione di emissioni inquinanti causati dal consumo di energia e dalla gestione dei rifiuti.	Negativo/Potenziale
S	Infortuni o altri incidenti sul posto di lavoro che possono avere effetti negativi sulla salute e sulla sicurezza dei collaboratori esterni, dovuti anche a rischi specifici derivanti dai processi produttivi non eseguiti in sicurezza.	Negativo/Potenziale
E	Eventuali impatti ambientali negativi nelle acque conseguenti ad una gestione non ottimale degli scarichi idrici.	Negativo/Potenziale
G	Contributo al climate change mediante emissioni GHG dirette e indirette energetiche, legate alle attività svolte nelle sedi aziendali del Gruppo.	Negativo/Potenziale
G	Eventuali impatti ambientali, sociali e di governance che possono derivare dalla non conformità a leggi fiscali e normative ambientali.	Negativo/Potenziale

Capitolo 2 – La governance di Euroflex



Capitolo 2 – La governance di Euroflex

2.1 Struttura e assetto organizzativo

GRI 2-9; GRI 2-15; GRI 2-21; GRI 405-1 a.

Il **Consiglio di Amministrazione** di Euroflex S.p.A. al 31 dicembre 2024 è composto da **5 membri**, di cui quattro uomini e una donna. Inoltre, il 60% dei componenti del Consiglio ha più di 50 anni, mentre il restante 40% appartiene alla fascia d'età compresa tra i 30 e i 50 anni. Questa struttura riflette un equilibrio di esperienza consolidata e prospettive più giovani all'interno del massimo organo decisionale dell'Azienda.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un **Presidente**, Mauro Maccauro, che è anche l'Amministratore Delegato e il rappresentante dell'impresa, e dai **Consiglieri** Fabio Bove, Francesco Bove, Luca Maccauro e Daniela Di Florio.

L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato nominato il 29 aprile 2022 e resterà in carica fino all'approvazione del bilancio riferito al 31 dicembre 2024.

Composizione del Consiglio di Amministrazione di Euroflex S.p.A.			
Nome e cognome	Genere	Fascia d'età	Ruolo
Mauro Maccauro	Uomo	>50	Presidente del Consiglio di Amministrazione, Amministratore Delegato e rappresentante dell'impresa
Fabio Bove	Uomo	>50	Consigliere
Francesco Bove	Uomo	>50	Consigliere
Luca Maccauro	Uomo	30-50	Consigliere
Daniela Di Florio	Donna	30-50	Consigliera

Nel 2024, il Consiglio di Amministrazione di Euroflex è composto da 5 membri, di cui 4 uomini (80%) e 1 donna (20%). Rispetto al 2024, la composizione per genere è rimasta invariata, con 4 uomini e 1 donna.

Numero e percentuale del Consiglio di Amministrazione di Euroflex suddivisi per genere e fascia di età						
Numero e percentuale del Consiglio di Amministrazione	2023					
	Uomini		Donne		Totale	
	n.	%	n.	%	n.	%
< 30	-	-	-	-	-	-
30-50	1	20%	1	20%	2	40%
> 50	3	60%	-	-	3	60%
Totale	4	80%	1	20%	5	100%

Numero e percentuale del Consiglio di Amministrazione	2024					
	Uomini		Donne		Totale	
	n.	%	n.	%	n.	%
< 30	-	-	-	-	-	-
30-50	1	20%	1	20%	2	40%
> 50	3	60%	-	-	3	60%
Totale	4	80%	1	20%	5	100%

Il Consiglio di Amministrazione, in conformità alle procedure adottate per la gestione in materia, dichiara che **non sono emerse situazioni di conflitto di interesse** nell’esercizio di riferimento.

Inoltre, nell’osservanza dei requisiti di indipendenza, anche come previsto dalla normativa attuale, Euroflex ha implementato un sistema di amministrazione e controllo che distingue in modo netto e chiaro l’amministrazione e la gestione, che sono di competenza del Consiglio di Amministrazione, dall’attività di vigilanza, che è affidata al Collegio Sindacale.

Il **Collegio Sindacale** di Euroflex, al 31 dicembre 2024, è così composto:

- Presidente del Collegio Sindacale: Salvatore Alfano;
- Sindaco: Ernesto Cirillo;
- Sindaco: Luigi Silvestri;
- Sindaco Supplente: Guido Ianniello;
- Sindaca Supplente: Mariangela Carrelli;
- Società di Revisione: Deloitte & Touche S.p.A.

Infine, a completamento delle informazioni di governance, si evidenzia il rapporto del compenso annuo totale, che rappresenta il confronto tra la retribuzione annua totale dell’individuo più pagato dell’organizzazione e la retribuzione annua mediana totale di tutti i dipendenti (escluso l’individuo più pagato). Tale indicatore considera non solo lo stipendio base, ma anche bonus, premi variabili, incentivi azionari e altri benefici economici previsti dalle politiche retributive aziendali. Nel 2023 il rapporto è risultato pari a 1,46, mentre nel 2024 si è attestato a 1,36, evidenziando una riduzione del divario retributivo interno.

2.2 Etica di business, compliance normativa e qualità

GRI 2-27; GRI 2-28; GRI 3-3; GRI 205-3; GRI 206-1

Euroflex opera nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza, eticità, correttezza e rispetto delle regole attraverso l'adozione del proprio **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo**, in conformità con il Decreto Legislativo 231/01. Con l'adozione di tale Modello, la Società ribadisce che nessun comportamento illecito può essere tollerato, pur se commesso nell'interesse o a vantaggio dell'impresa.

In concomitanza con la predisposizione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, Euroflex ha redatto il proprio **Codice Etico**, il quale costituisce parte integrante del Modello stesso. Aggiornato nel 2022, il Codice Etico richiama principi etici, doveri morali e norme di comportamento che devono guidare l'agire di tutti coloro che cooperano ai fini del raggiungimento degli obiettivi della Società e nelle relazioni che essa intrattiene con terzi.

La Società esamina con rigore e serietà, in conformità con la normativa vigente, gli eventuali comportamenti che possano rappresentare una contraddizione dei principi enunciati all'interno del Codice Etico. Nel caso in cui l'Organismo di Vigilanza della Società riscontri l'effettiva contraddittorietà di un comportamento nei confronti dei principi del Codice Etico di Euroflex, la Società può inoltre decidere di applicare eventuali sanzioni.

Tutti i nuovi dipendenti sono messi a conoscenza del Modello 231 di Euroflex per mezzo della bacheca aziendale; inoltre, la Società mette a disposizione dei dipendenti una stampa del Codice Etico, in maniera tale che ogni dipendente sia a conoscenza dei principi aziendali e li applichi nell'esercizio delle proprie attività.

Euroflex si impegna a tutelare la riservatezza dell'identità del soggetto che dovesse segnalare irregolarità o presunte violazioni di norme di legge, in linea con quanto previsto dal Modello organizzativo e dalla normativa sul **whistleblowing**.

La Società non consente né tollera alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria, diretta o indiretta, che possa avere effetti sulle condizioni di lavoro del dipendente che segnala l'irregolarità. Al fine di consentire l'effettiva applicazione del Codice Etico, tutti i destinatari hanno il diritto di segnalare all'Organismo di Vigilanza della Società i presunti casi di violazione dei valori e dei principi comportamentali delineati nel Codice Etico, ovvero di segnalare qualsiasi atteggiamento o situazione di potenziale criticità. Tutti i destinatari e gli altri stakeholder possono effettuare segnalazioni al seguente link: <https://areariservata.mygovernance.it/#!/WB/Euroflex>.

Alla data del presente documento non sussistono casi di violazioni di leggi e/o regolamenti relativi a disposizioni di carattere sociale ed economico. Nessuna sanzione avente tale natura è stata ricevuta nel 2024 e non si segnalano procedimenti di rilievo al riguardo. Nel corso dei periodi oggetto di rendicontazione, così come in quelli precedenti, ivi inclusi quelli oggetto di rendicontazione, non sono stati accertati episodi di corruzione attiva o passiva che hanno coinvolto amministratori o dipendenti Euroflex. Inoltre, non sono state intraprese azioni legali riguardanti comportamenti anticoncorrenziali, violazioni della legge antitrust e di monopolio.

Sistemi di gestione e certificazioni

Euroflex è consapevole che l’implementazione di sistemi di gestione e l’ottenimento di certificazioni di qualità di prodotto e di processo costituiscono un fattore competitivo di fondamentale importanza per un'azienda del settore siderurgico. Queste certificazioni forniscono infatti una garanzia sulla conformità e l'affidabilità dei prodotti, contribuendo a incrementare la fiducia della clientela e a migliorare la reputazione dell'azienda; inoltre, il possesso di tali certificazioni aumenta la competitività dell’azienda e può permettere di aprire nuove opportunità di *business*. Infine, l'implementazione di processi certificati può portare a una maggiore efficienza operativa e a una riduzione dei costi, contribuendo a migliorare la sostenibilità e la redditività complessiva dell'azienda.

Per questo motivo, Euroflex è attualmente dotata dei seguenti sistemi di gestione e certificazioni:

Certificazione	Descrizione	Attività/Campo di applicazione
ISO 9001:2015	Sistema di gestione della qualità	Produzione di nastri da taglio di coils in acciaio, profilati in acciaio formati a freddo, tubi saldati per uso generico (carpenteria, mobilio, serre), lamiere in acciaio piane e grecate (IAF 17).
ISO 14001:2015	Sistema di gestione ambientale	Produzione di nastri da taglio di coils in acciaio, profilati in acciaio formati a freddo, tubi saldati, lamiere in acciaio piane e grecate, attraverso le fasi di taglio, sagomatura/formatura a freddo, spianatura, saldatura eventuale per tubolari, taglio finale (IAF 17).
EN 10219 -1:2006 CE	Certificato di conformità del controllo della produzione in fabbrica	Profilati cavi formati a freddo di acciai non legati e a grano fine per strutture saldate.
EN 12899 CE	Certificato di costanza della prestazione	Sostegni per segnaletica verticale permanente per il traffico stradale.

Qualità del prodotto

Euroflex stabilisce, documenta, attua e tiene aggiornato un **sistema di gestione per la qualità e per l’ambiente**, provvedendo a migliorarlo con continuità affinché venga mantenuta la sua efficacia in conformità con i requisiti delle norme internazionali di riferimento.

A tal fine, l’azienda ha identificato:

- a) i processi necessari per il sistema di gestione integrato e la loro applicazione;
- b) la sequenza e l’interazione dei processi;
- c) i criteri e i metodi necessari per assicurare che il funzionamento ed il controllo di tali processi siano efficaci;
- d) la disponibilità delle risorse e delle informazioni necessarie per supportare il funzionamento ed il monitoraggio dei processi;
- e) i rischi e le opportunità;
- f) il monitoraggio e i metodi di misurazione e analisi dei processi;

- g) le azioni necessarie per conseguire i risultati pianificati ed il miglioramento continuo dei processi.

Nei casi in cui l'organizzazione decide di delegare a terzi qualsiasi processo che possa influire sulla conformità del prodotto ai requisiti, essa si impegna a tenere sotto controllo tali processi. La tipologia e l'estensione del controllo da applicare a questi processi sono definiti nell'ambito del sistema di gestione.

I processi necessari per il sistema di gestione includono, tra gli altri, i processi relativi alle attività di gestione, alla messa a disposizione delle risorse, alla realizzazione del prodotto, alla misurazione, all'analisi e al miglioramento.

Assicurarsi di tenere sotto controllo i processi affidati all'esterno non solleva l'organizzazione dalla responsabilità per la conformità a tutti i requisiti, sia del cliente sia cogenti. Tale filosofia è una concreta dimostrazione dell'impegno profuso da Euroflex per garantire la qualità dei propri prodotti.

Adesioni ad associazioni e programmi

Euroflex aderisce all'associazione di settore Federacciai, senza però ricoprire un ruolo attivo o rilevante.

Nel novembre 2015, la Euroflex è stata una delle selezionate aziende italiane ad aver ottenuto la prestigiosa ammissione al **programma ELITE**, la piattaforma di Borsa Italiana che accompagna un qualificato gruppo di società in un percorso di sviluppo organizzativo e manageriale, verso i mercati finanziari.



Elite si avvale della consulenza di imprese, Istituzioni e Università italiane di primissimo ordine come il Ministero dell'Economia e della Finanze, Confindustria, ABI, l'Università Bocconi e la *London Stock Exchange Group Academy*.

Partecipando a questo importante percorso formativo che aiuta le aziende a raggiungere livelli di efficienza, managerialità e trasparenza comparabili a quelli delle aziende quotate, anche la Euroflex S.p.A. ha la concreta possibilità di evolvere il proprio modello organizzativo verso l'internazionalizzazione e l'accesso ai mercati borsistici.

Prosegue, così, l'azione di rafforzamento e di consolidamento strategico: essere tra le aziende che fanno parte di *ELITE* rappresenta un'ulteriore occasione e opportunità per poter migliorare la struttura interna e le performance aziendali e per poter essere ancora più competitivi sul mercato di riferimento.

2.3 La gestione della catena di fornitura

GRI 2-6; GRI 3-3; GRI 204-1

Euroflex realizza prodotti di acciaio al carbonio in nastri, profilati aperti, lamiere piane, grecate, tubolari tondi e tubolari forma.

L'attività destina i suoi prodotti su commessa o su ordine di vendita commerciale, mentre i principali **mercati serviti** da Euroflex sono i seguenti:

- costruttori di ponteggi per l'edilizia;
- costruttori di serre per l'agricoltura;
- utilizzatori di tubo per il mobilio;
- produttori di rete metalliche per recinzioni e brande o letti;
- costruttori di impianti per il fotovoltaico;
- costruttori di recinzioni in grigliati;
- commerciali all'ingrosso di prodotti siderurgici;
- imprese utilizzatrici di carpenteria generica;
- segnaletica stradale.

La quasi totalità dei prodotti viene fornita franco destino alla clientela; i prodotti di Euroflex vengono consegnati direttamente presso i depositi commerciali o i cantieri tramite una attiva e capillare gestione di **trasporto conto terzi**.

L'obiettivo dell'Azienda è quello di offrire un prodotto di **alta qualità** mantenendo **prezzi competitivi**.

Nel corso dei quasi 60 anni di esperienza che Euroflex può vantare come operatore all'interno del settore siderurgico, le possibilità di scelta relativamente alla selezione dei fornitori sono sempre risultate essere poco ampie; tale limitatezza è intrinseca rispetto alla natura del *business* di Euroflex ed è attribuibile alla posizione intermedia ricoperta dall'azienda nel mercato siderurgico, il quale è storicamente caratterizzato da un numero ristretto di fornitori, ancor di più con l'introduzione di quote e l'inasprimento dei dazi.

I prodotti acquistati sono i **coils**, classificati secondo la qualità dell'acciaio e del suo rivestimento, dunque per spessore e per larghezza.

La ridotta presenza di un'importante azienda italiana del settore ha ormai da tempo lasciato un maggiore spazio ai concorrenti stranieri. Di conseguenza, l'Azienda ha dovuto acquistare più materiale dagli altri partner preesistenti e, parallelamente, individuare nuovi fornitori. La limitata presenza di acciaierie italiane e la scarsità di acciaio in Europa rappresentano una sfida significativa, in quanto costringono l'azienda a comprare anche da paesi extra UE al fine di ottenere disponibilità di materie prime a prezzi più competitivi.

Proporzione di spesa verso fornitori locali				
Paese/Area di provenienza	2023		2024	
	Numero di fornitori per Paese	Valore della spesa annua complessiva per Paese in euro	Numero di fornitori per Paese	Valore della spesa annua complessiva per Paese in euro
Fornitori con sede e produzione in Italia	4	25.559.466	5	22.179.236
Fornitori con sede in Italia e produzione all'estero	2	15.433.755	1	5.606.986
Esteri UE	2	831.833	1	68.130
Esteri extra-UE	4	17.586.119	5	13.431.658
Totale	12	59.411.172	12	41.286.010

Nel 2024 Euroflex ha collaborato con 12 fornitori, lo stesso numero dell'anno precedente. Tra questi, il 42% ha sede in Italia e dispone di impianti produttivi localizzati sul territorio nazionale. La spesa complessiva verso i fornitori è stata pari a circa 41,3 milioni di euro, registrando una riduzione del 30% rispetto ai 59,4 milioni del 2023.

In particolare, la quota destinata a fornitori con sede e produzione in Italia rappresenta il 54% della spesa totale 2024 (22,2 milioni di euro). Qualora le condizioni di acquisto e la fattibilità dell'operazione siano equivalenti, Euroflex predilige i fornitori che offrono la migliore qualità e le maggiori garanzie.

In ottica di selezione ESG dei fornitori, il **CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism)** è un meccanismo che l'UE ha proposto per ridurre le emissioni di carbonio associate all'importazione di determinati prodotti. Si tratta di un'innovativa misura di politica commerciale che mira a garantire che i prodotti importati siano soggetti agli stessi standard ambientali dei prodotti europei, promuovendo la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio. È quindi nell'interesse di Euroflex collaborare con fornitori che siano in grado di rispettare le richieste dell'Unione; in particolare, è fondamentale collaborare con partner che siano il più possibile trasparenti in merito ai dati sulle emissioni.

**CARBON BORDER
ADJUSTMENT
MECHANISM**

Capitolo 3 – La gestione ambientale



Capitolo 3 – La gestione ambientale

3.1 Politiche di gestione ambientale

GRI 3-3

Conscio del proprio impatto, sia diretto che indiretto, sull'ambiente circostante, sullo sviluppo economico e sociale, e sul benessere della comunità, la Società si impegna a promuovere la **cultura della sostenibilità** e della **responsabilità sociale**, tanto all'interno quanto all'esterno dell'organizzazione.

Fin dal 2001, Euroflex si è dotata della **certificazione ISO 14001**, che fissa i requisiti di un sistema di gestione ambientale. A conferma dell'incessante impegno aziendale sui temi della responsabilità ambientale, Euroflex ha mantenuto la certificazione per oltre vent'anni e ha ottenuto un ulteriore rinnovo nel settembre 2022, assicurandosi così di mantenere la suddetta certificazione almeno fino all'anno 2025.

L'azienda ha identificato i fattori interni ed esterni che possono incidere significativamente sulla capacità dell'azienda di fornire costantemente **prodotti conformi agli standard** richiesti dai clienti, alle normative di mercato e cogenti, nonché alle condizioni ambientali riguardanti la qualità dell'aria e dell'acqua, l'uso dei terreni, le contaminazioni presenti, la disponibilità di risorse naturali e la biodiversità. Questi fattori possono influenzare gli obiettivi dell'organizzazione o essere a loro volta influenzati dagli aspetti ambientali connessi alle attività aziendali.

Per queste ragioni, l'organizzazione ha identificato i seguenti fattori esterni e interni rilevanti per il raggiungimento dei propri obiettivi:

Fattori esterni:

- *Legali;*
- *Tecnologici;*
- *Competitivi/Mercato;*
- *Culturali;*
- *Sociali;*
- *Economici.*

Fattori interni:

- *Valori aziendali;*
- *Culturali;*
- *Conoscenza;*
- *Prestazioni.*

L'organizzazione verifica e riesamina periodicamente questi fattori durante il riesame annuale della direzione.

Per ogni attività all'interno dello stabilimento e per l'intero sito, è stata inoltre condotta **una valutazione** della potenziale capacità di **generare impatti** sull'ambiente circostante. L'analisi per l'individuazione dei fattori di impatto ambientale è stata effettuata considerando sia le condizioni operative normali degli impianti sia quelle anomale ed emergenziali previste. Sono state inoltre prese in considerazione possibili situazioni di emergenza, incidenti e gli eventuali impatti derivanti da attività passate.

In seguito a tale analisi, gli aspetti ambientali rilevati presso Euroflex S.p.A. sono stati sintetizzati come segue:

- a) emissioni nell'atmosfera;
- b) scarichi nei corpi idrici;
- c) gestione dei rifiuti solidi smaltiti all'esterno;
- d) contaminazione del suolo;
- e) uso delle materie prime e delle risorse naturali.

L'organizzazione monitora e riesamina periodicamente le informazioni relative a tali parti interessate e ai loro requisiti. Inoltre, valuta annualmente, o in caso di modifiche sostanziali, i rischi identificati e le opportunità connesse, verificando l'efficacia delle azioni intraprese.

3.2 Consumi di energia ed emissioni

GRI 3-3; GRI 302-1; GRI 302-3; GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-4

Per la natura del proprio business, i processi produttivi di Euroflex S.p.A. risultano alquanto energivori; per questo motivo, la gestione efficiente dell'energia è una delle più grandi sfide dell'Azienda per contenere il proprio impatto ambientale.

La tabella sottostante riporta il **consumo di energia** all'interno dell'organizzazione per gli anni 2023 e 2024, suddiviso in tre principali categorie: energia elettrica acquistata da rete, energia elettrica autoprodotta e auto-consumata, ed energia elettrica autoprodotta e venduta in rete.

L'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili continua a coprire una quota significativa del fabbisogno interno, consentendo anche l'immissione in rete dell'energia prodotta in eccesso. Nel 2024, rispetto al 2023, si registra una **riduzione degli acquisti di energia dalla rete** del -2%, mentre l'energia autoprodotta e destinata all'autoconsumo risulta sostanzialmente stabile (-1%. L'energia rinnovabile ceduta alla rete mostra invece un incremento pari a +13%. Nel complesso, il consumo totale di energia passa da 13.002,8 GJ a 12.947,7 GJ (-0,4%, con **un miglioramento della quota rinnovabile sul totale**, che cresce dal 33% al 34%. Tali variazioni possono essere considerate fisiologiche e riconducibili a diverse condizioni operative e ambientali.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione					
Tipologia di consumo	Unità di misura	2023		2024	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
Energia elettrica consumata	kWh	3.279.434,0	11.806,0	3.219.434,0	11.590,0
di cui acquistata da rete e non rinnovabile	kWh	2.380.168,0	8.568,6	2.329.072,0	8.384,7
Di cui autoprodotta e autoconsumata da fonti rinnovabili	kWh	899.266,0	3.237,4	890.362,0	3.205,3
Di cui autoprodotta da fonti rinnovabili e ceduta in rete	kWh	332.464,0	1.196,9	377.152,0	1.357,7
Gasolio (parco auto)		16.728	602,1	16.559,0	596,0
di cui auto ad uso aziendale	l	12.503,0	450,0	12.220,0	439,8
di cui auto ad uso promiscuo	l	4.225,0	152,1	4.339,0	156,2
Totale energia consumata	GJ	-	13.002,8	-	12.947,7
di cui rinnovabile	GJ	-	4.434,2	-	4.563,1
% Energia rinnovabile sul totale	%	-	33%	-	34%

L'energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili deriva dall'installazione effettuata nel 2020 di un **impianto fotovoltaico** che, negli ultimi anni, ha consentito di **ridurre** di quasi un terzo il **prelievo di energia** dalla rete elettrica. L'impianto fotovoltaico, con una capacità effettiva di 999,7 kW, è posizionato sul tetto dell'edificio principale.

L'Azienda ha programmato di **ampliare ulteriormente la capacità dell'impianto fotovoltaico**. Tra i progetti in considerazione vi è l'installazione di pensiline fotovoltaiche nell'area parcheggi e la costruzione di una tettoia che ospiterà ulteriori pannelli solari.

Nel quadro degli interventi di efficientamento energetico, l'Azienda ha sostituito i proiettori di illuminazione con nuovi impianti a LED, che offrono un consumo energetico significativamente inferiore.



La Società è, inoltre, stata ammessa il 25/10/23 alle agevolazioni previste dalla Programmazione degli interventi per le azioni atte a favorire la diminuzione dei costi legati alla domanda energetica, il miglioramento della competitività e la riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra (FESR Campania) per due linee di intervento: efficientamento energetico per un contributo di euro 399.484 e per l'impianto fotovoltaico per un contributo di euro 242.637. Entrambi gli interventi sono stati prorogati per Aprile 2026.

Per quanto riguarda le emissioni, le **emissioni di gas serra** (GHG) sono sostanze gassose presenti nell'atmosfera che contribuiscono al riscaldamento globale attraverso l'effetto serra. Le emissioni di gas serra possono essere **direttamente o indirettamente associate alle attività di una organizzazione** e rendicontarle è importante per monitorare e valutare l'impatto ambientale delle attività e per sviluppare strategie efficaci per mitigare i cambiamenti climatici.

Il dato delle emissioni è riportato in tonnellate equivalenti di anidride carbonica (tCO₂e) e si riferisce alle emissioni direttamente causate dall'azienda per l'uso di beni di sua proprietà (Scope1), unitamente a quelle indirette associate ai consumi dell'energia elettrica acquistata dalla rete (Scope 2).

Per Euroflex S.p.A., il **confronto tra il 2023 e il 2024 evidenzia una lieve diminuzione delle emissioni dirette di gas a effetto serra (Scope 1)**. Nel 2024, infatti, le **emissioni dirette sono passate da 44,3 tCO₂ nel 2023 a 44,1 tCO₂ nel 2024, registrando un calo di circa 0,5%**.

Emissioni dirette di GHG (Scope 1)					
Tipologia di consumo	Unità di misura	2023		2024	
		Totale	tCO ₂	Totale	tCO ₂
Gasolio	Litri	16.728	44,3	16.559,0	44,1
Totale	Litri	-	44,3	-	44,1

Come previsto dal GRI *Standard* di riferimento (GRI 305-2), il calcolo delle emissioni indirette da consumo di energia elettrica (GHG – Scope 2) viene effettuato secondo due distinti approcci:

- Il metodo **market-based** prevede la determinazione delle emissioni GHG – Scope 2 basandosi sulle specifiche scelte di approvvigionamento energetico effettuate dall'azienda. Le emissioni vengono determinate dunque considerando i fattori di emissione specifici comunicati dai fornitori. Per gli acquisti di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili si attribuisce un fattore emissivo espresso in tCO₂ nullo. Nel caso in cui non siano stati definiti specifici accordi contrattuali, l'approccio in esame richiede l'utilizzo dei fattori di emissione “*residual mix*” nazionale, ove tecnicamente applicabile.
- Il metodo location-based prevede di contabilizzare le emissioni derivanti dal consumo di elettricità, applicando fattori di emissione medi nazionali per la produzione di energia elettrica. Le emissioni così determinate si basano dunque sul mix medio di produzione di energia elettrica distribuita attraverso la rete nazionale.

Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)					
Tipologia di consumo	Unità di misura	2023		2024	
		Totale	tCO ₂	Totale	tCO ₂
Location-based	kWh	2.380.168	731,43	2.329.072	715,7
Market-based	kWh	2.380.168	1191,44	2329072,0	1164,5

Emissioni Scope 1 + Scope 2		
Tipologia di consumo	2023	2024
	tCO ₂	tCO ₂
Totale Scope 1 + Scope 2 Location-based	775,69	759,80
Totale Scope 1 + Scope 2 Market-based	1235,70	1.208,62

Come evidenziano i dati, le emissioni indirette di Scope 2 (Location Based) mostrano una lieve riduzione del 2%, passando da 731,4 tCO₂ nel 2023 a 715,7 tCO₂ nel 2024, grazie a un utilizzo più efficiente dell'energia acquistata dalla rete. Questo andamento ha permesso di mantenere sostanzialmente stabili le emissioni complessive Scope 1 + Scope 2, che ammontano a 759,8 tCO₂ nel 2024 rispetto a 775,7 tCO₂ del 2023.

L'intensità energetica rappresenta un indicatore dell'efficienza con cui l'organizzazione utilizza l'energia per generare ricavi o svolgere le proprie attività operative. Essa misura la quantità di energia consumata per unità di output e, in questa rendicontazione, è calcolata rispetto a due parametri: il fatturato e le ore lavorate. Con riferimento al fatturato, il valore passa da 0,20

GJ/migliaia di euro nel 2023 a 0,23 GJ/migliaia di euro nel 2024.

Intensità energetica - Fatturato		
Unità di misura	2023	2024
GJ/ migliaia di euro	0,20	0,23

Nel 2024 l'intensità energetica rapportata al fatturato è leggermente aumentata (da 0,20 a 0,23 GJ/M€). Questo dato suggerisce che, a parità di energia consumata, i ricavi sono stati inferiori rispetto all'anno precedente. La variazione non riflette quindi un effettivo incremento dei consumi energetici, quanto piuttosto l'effetto della contrazione dei ricavi sul rapporto energia/fatturato.

Per quanto riguarda le ore lavorate, le variazioni sono risultate minime: l'intensità emissiva è rimasta sostanzialmente stabile, con un incremento marginale (+2% Location Based; +1% Market Based). Questo evidenzia che, in rapporto al personale impiegato e alle attività svolte, le performance ambientali sono rimaste in continuità con l'anno precedente.

Intensità energetica – Ore lavorate		
Unità di misura	2023	2024
GJ/ ore lavorate	0,12	0,12

L'intensità emissiva, invece, rappresenta le emissioni di gas a effetto serra generate in rapporto ai ricavi della Società.

Nel dettaglio, nel 2024 l'intensità delle emissioni riferita al fatturato mostra:

- Approccio market-based: un lieve aumento da 0,019 a 0,020 tCO₂e/migliaia di euro rispetto al 2023.
- Approccio location-based: un aumento da 0,012 a 0,013 tCO₂e/migliaia di euro.

Questo evidenzia, da un lato, **un miglioramento dell'efficienza in termini di emissioni rispetto ai ricavi** quando si considera l'approccio market-based, e, dall'altro, un peggioramento secondo il location-based, probabilmente legato a variazioni nella provenienza dell'energia o nelle condizioni della rete elettrica.

Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) - Fatturato			
	Unità di misura	2023	2024
Intensità delle emissioni (Scope 1 + Scope 2 <i>market-based</i>) per il totale del fatturato	tCO ₂ e / migliaia di euro	0,019	0,020
Intensità delle emissioni (Scope 1 + Scope 2 <i>location-based</i>) per il totale del fatturato	tCO ₂ e / migliaia di euro	0,012	0,013

Per quanto riguarda **l'intensità emissiva** parametrata alle ore lavorate, i valori restano invariati rispetto all'anno precedente:

- **Approccio market-based: stabile a 0,0107 tCO₂e/h nel 2023 e nel 2024.**
- **Approccio location-based: stabile a 0,0067 tCO₂e/h nel 2023 e nel 2024.**

Questo evidenzia che, a parità di ore lavorate, le emissioni effettive non hanno subito variazioni significative. In sintesi, la performance emissiva dell'organizzazione si conferma stabile sia se misurata con l'approccio market-based sia con quello location-based, a dimostrazione di un andamento costante in termini di efficienza ambientale rispetto alle ore lavorate.

Nel complesso, anche nel 2024 le emissioni Scope 1+2 risultano allineate con i valori del 2023, mostrando stabilità sia secondo l'approccio Location Based sia Market Based. Le variazioni osservate negli altri indicatori di intensità emissiva restano pertanto riconducibili principalmente a dinamiche economiche e organizzative, mentre l'impatto complessivo in relazione alle ore lavorate si conferma stabile.

Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) – Ore lavorate			
	Unità di misura	2023	2024
Intensità delle emissioni (Scope 1 + Scope 2 market-based) per il totale delle ore lavorate	tCO ₂ e / h	0,0107	0,0107
Intensità delle emissioni (Scope 1 + Scope 2 location-based) per il totale delle ore lavorate	tCO ₂ e / h	0,0067	0,0067

3.3 Gestione della materia prima e dei rifiuti

GRI 3-3; 301-1; GRI 301-2; GRI 306-3

Un elemento chiave per la tutela ambientale e per una gestione aziendale sostenibile è il **processo di trattamento e smaltimento dei rifiuti**. Un corretto riciclo non solo riduce l’impatto negativo sull’ambiente, ma contribuisce anche a preservare le risorse naturali.

Nel 2023 Euroflex ha acquistato 78.292 tonnellate di coil, mentre nel 2024 gli acquisti si sono attestati a 66.579 tonnellate, in linea con le esigenze produttive e con un utilizzo più efficiente delle risorse disponibili.

Materiali acquistati per peso o volume			
Materiale – Non rinnovabile	Unità di misura	2023	2024
Coil	ton	78.292,00	66.759,00

Euroflex S.p.A. utilizza una materia prima altamente riciclabile, un aspetto particolarmente rilevante poiché molti clienti privilegiano acciai “virtuosi”, ossia con una percentuale elevata di materiale riciclato. La natura riciclabile della materia prima consente inoltre di recuperare e reintrodurre nel ciclo produttivo tutti gli scarti generati.

Nel 2023 la **percentuale di materiali riciclati utilizzati** nei principali prodotti e servizi è stata pari **all’80%**, mentre nel **2024 si è registrato un ulteriore incremento, raggiungendo l’81%**, a conferma dell’impegno costante dell’azienda verso un modello produttivo sostenibile e circolare.

Per quanto riguarda la gestione dei rifiuti, Euroflex gestisce i rifiuti in conformità alle normative europee vigenti, essi vengono classificati secondo i codici CER (Catalogo Europeo dei Rifiuti) e includono: apparecchiature elettriche, imballaggi, filtri e materiali filtranti, plastiche e gomma, rottami ferrosi, limatura e le emulsioni esauste, generate quando si decide di sostituire il liquido refrigerante nel bacino di ricircolo, e i fanghi di lavorazione, derivanti dalle operazioni di pulizia. Tutti i rifiuti, classificati come pericolosi, vengono smaltiti attraverso una società autorizzata.

Il processo produttivo aziendale produce **rifiuti sostanzialmente riciclabili** come i rottami ferrosi in generale che, ritirati da apposite ditte autorizzate, concorreranno a formare nuova materia prima. I rifiuti aziendali pericolosi vengono invece avviati a smaltimento allorquando le attività di manutenzione e/o pulizia di stabilimento lo richiede. I rifiuti in generale vengono periodicamente campionati al fine di verificare le eventuali presenze di caratteristiche di pericolo o di inquinamento ambientale e vengono gestiti di conseguenza.

Come mostra la tabella sottostante, le principali tipologie di rifiuti considerati includono materiali ferrosi, rifiuti vari, emulsioni e soluzioni per macchinari, assorbenti, fanghi di lavorazione, imballaggi e altro.

Nel 2023 la quantità complessiva di rifiuti trattati è stata di 3.389,52 tonnellate (58,10 tonnellate di rifiuti pericolosi e 3.331,42 tonnellate di non pericolosi), mentre **nel 2024 si è registrata una riduzione complessiva a 3.009,05 tonnellate**, di cui 23,68 tonnellate di rifiuti pericolosi e 2.985,37 tonnellate di non pericolosi. In entrambi gli anni **i rifiuti ferrosi hanno rappresentato la quota più rilevante** tra i non pericolosi, passando da 1.923,81 tonnellate nel 2023 a 1.894,21 tonnellate nel 2024.

Rifiuti prodotti dall'organizzazione divisi per tipologia in tonnellate (t)							
Tipologia di rifiuto	Unità di misura	2023			2024		
		Pericoloso	Non pericoloso	Totale	Pericoloso	Non pericoloso	Totale
120101 – Limatura e trucioli di materiali ferrosi	t	-	1.923,81	1.923,81	1.894,21	-	1.894,21
120199 – Rifiuti non specificati altrimenti (lavorazioni metalli/plastica)	t	-	824,00	824,00	856,31	-	856,31
120109 – Emulsioni e soluzioni per macchinari non contenenti alogeni	t	23,44	-	23,44	91,78	-	91,78
150202– Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti contaminati da sostanze pericolose	t	12,96	-	12,96	18,41	-	18,41
120114 – Fanghi di lavorazione contenenti sostanze pericolose	t	21,70	-	21,70	70,09	-	70,09
110501– Fanghi e idrossidi prodotti da trattamenti chimici di acque reflue, contenenti sostanze pericolose	t	-	8,29	8,29	-	9,02	9,02
170405 – Ferro e acciaio	t	-	-	-	41,65	-	41,65
170506 – Fanghi di dragaggio diversi da quelli contenenti sostanze pericolose	t	-	552,00	552,00	-	-	-
200306 – Rifiuti urbani	t	-	4,00	4,00	-	0,90	0,90
150106 – Imballaggi in materiali misti	t	-	13,76	13,76	-	18,71	18,71
160103 – Pneumatici fuori uso	t	-	0,18	0,18	-	-	-
200304 – Fanghi delle fosse settiche	t	-	5,38	5,38	6,34	-	6,34
170204– Vetro, plastica e legno contenenti sostanze pericolose o contaminati	t	-	-	-	1,67	-	1,67
160213 – Apparecchiature elettriche ed elettroniche fuori uso contenenti componenti pericolosi	t	-	-	-	0,25	-	0,25
161001– Soluzioni acquose di scarto contenenti sostanze pericolose	t	-	-	-	4,66	-	4,66
Totale	t	58,10	3.331,42	3.389,52	2.985,37	28,63	3.014,00

3.4 La gestione della risorsa idrica

GRI 3-3; GRI 303-3

La **tutela** e il **corretto utilizzo** della risorsa idrica rappresentano un fattore molto importante per la Società. Questo è particolarmente rilevante considerando la posizione dello stabilimento di Euroflex, il quale è situato nelle immediate vicinanze di un fiume.

L'azienda si impegna nel monitoraggio dei propri **prelievi idrici**, con l'obiettivo di **efficientare l'utilizzo delle risorse idriche** e rispondere prontamente, tramite interventi immediati, nel caso in cui si verificano anomalie.

Euroflex preleva principalmente **acque sotterranee** che vengono sfruttate per la creazione del liquido emulsivo utilizzato per il processo di produzione; una quota residuale dei prelievi di Euroflex consiste nell'**acqua di rete**, utilizzata per la fruizione dei servizi igienici.

Prelievo idrico			
Prelievo idrico per fonte	Unità di misura	2023	2024
Acque sotterranee (totale)	Megalitri (ML)	8,37	8,70
Acqua di parti terze (totale)	Megalitri (ML)	0,83	0,68
Prelievo idrico totale	Megalitri (ML)	9,20	9,38

Lo stabilimento di Euroflex è situato nelle vicinanze del torrente Solofrana, in conformità con la normativa vigente. L'azienda è dotata di un'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA), che disciplina aspetti quali le emissioni in atmosfera, il rumore, i prelievi e gli scarichi nei corpi idrici.

Nonostante la vicinanza al fiume, Euroflex rispetta le distanze previste dalla legge e ha realizzato muretti di contenimento laterali per prevenire eventuali esondazioni. In relazione al corpo idrico superficiale, l'impatto dell'azienda è nullo, limitandosi al conferimento delle acque bianche di seconda pioggia, come dettagliato nell'**AUA**.

Inoltre, periodicamente, Euroflex è tenuta a effettuare la **pulizia del letto del fiume**, il dragaggio, un intervento fisico volto a garantire la corretta manutenzione dell'alveo.

Euroflex S.p.A. si trova in **un'area a stress idrico**. Le aree a stress idrico si riferiscono a regioni in cui la domanda di acqua supera la quantità disponibile o dove la qualità delle risorse idriche è talmente compromessa da limitare l'uso dell'acqua stessa. Questo fenomeno può essere causato da vari fattori, tra cui la scarsità di precipitazioni, l'elevato consumo idrico da parte delle attività umane, la crescita della popolazione e l'inquinamento delle risorse idriche. Le aree soggette a stress idrico sono particolarmente vulnerabili agli impatti del cambiamento climatico e alla crescita della domanda di risorse idriche, aumentando il rischio di crisi idriche e minacciando la sostenibilità a lungo termine.

Come strumento per la valutazione delle aree a stress idrico si è fatto riferimento all'**Aqueduct Water Risk Atlas** *Aqueduct / World Resources Institute* (wri.org) del *World Resources Institute*, che fornisce dati e mappe aggiornate sui livelli di rischio idrico in tutto il mondo. Questo strumento consente di identificare e monitorare le aree ad alto rischio di scarsità idrica, supportando le aziende nella gestione responsabile delle risorse idriche e nell'adozione di misure correttive per ridurre l'impatto ambientale.



WORLD
RESOURCES
INSTITUTE

Capitolo 4 – La responsabilità sociale



Capitolo 4 – La responsabilità sociale

4.1 Politiche di gestione del personale

GRI 3-3; GRI 406-1

Per Euroflex, il **capitale umano** è un elemento fondamentale per la realizzazione delle proprie attività e, grazie al loro impegno e dedizione, rappresentano i valori etici e sostenibili della Società. La **valorizzazione del personale**, la **sicurezza sul lavoro** e la collaborazione sono quindi tra le principali priorità dell'azienda.

Euroflex, riconoscendo l'importanza strategica della propria forza lavoro, si impegna a favorire il **benessere dei dipendenti**, a creare un ambiente di lavoro inclusivo attraverso politiche e procedure aziendali. Inoltre, promuove lo sviluppo e il miglioramento delle **competenze professionali**, sostenendo modelli di valori, comportamenti e *leadership* coerenti con la visione e la missione aziendale.

Euroflex occupa una posizione di rilievo nel mercato del lavoro dell'acciaio in Italia. Infatti, l'Azienda si pone sul mercato come una grande famiglia, una risorsa e un punto di riferimento e di supporto per le comunità circostanti e per i collaboratori.

Inoltre, l'azienda crede fermamente che un ambiente di lavoro inclusivo e privo di discriminazioni sia fondamentale per il benessere dei dipendenti e il successo dell'azienda. Nel biennio 2023-2024, **non sono stati registrati casi di discriminazione**. Questo risultato è frutto dell'impegno costante di Euroflex nel promuovere una cultura aziendale basata sul rispetto, sull'equità e sull'inclusione.



4.2 Occupazione e formazione

GRI 2-7; GRI 2-8; GRI 2-30; GRI 3-3; GRI 401-1; GRI 405-1

Al 31 dicembre 2024, l'organico aziendale è pari a **59 dipendenti**, 2 in meno rispetto al 2023. Tutti i lavoratori e lavoratrici sono localizzati in Campania, presso il sito di Euroflex di Mercato San Severino - fraz. S. Angelo (SA).

Attualmente, la rappresentanza femminile nell'organico dell'azienda è inferiore rispetto alla media di altri settori. Questo è in parte dovuto alla natura specifica del *business* di Euroflex, che opera principalmente nel settore dell'acciaio e della sua elaborazione, storicamente caratterizzato da una presenza maschile prevalente. Tuttavia, Euroflex si impegna a promuovere l'uguaglianza di genere.

Numero totale dei dipendenti suddivisi per genere (headcount)						
Genere	al 31 dicembre 2023			al 31 dicembre 2024		
Uomini	59			57		
Donne	2			2		
Totale	61			59		
Numero totale dei dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale e genere (headcount)						
Tipo di contratto	al 31 dicembre 2023			al 31 dicembre 2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	54	2	56	54	2	56
Determinato	5	-	5	3	-	3
Totale	59	2	61	57	2	59
Numero totale dei dipendenti suddivisi per tipologia di impiego e genere (headcount)						
Full Time / Part Time	al 31 dicembre 2023			al 31 dicembre 2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	58	1	59	56	1	57
Part-time	1	1	2	1	1	2
Totale	59	2	61	57	2	59

In merito alla tipologia dei contratti, l’Azienda ha sempre prediletto la stipulazione **di contratti a tempo indeterminato**, testimoniando il desiderio di seguire una linea di *retention* “a lungo termine” e di **investimento sulle proprie persone**. Anche per quest’anno, infatti, la percentuale di dipendenti con contratto a tempo indeterminato si attesa parial 95%. Risultano invece pari al 97% i dipendenti aventi un contratto full-time.

Infine, Euroflex assume il suo personale nel rispetto della normativa nazionale e regionale; infatti, ciascun dipendente è assunto con i **CCNL metalmeccanici**.

Euroflex valorizza il contributo di un *team* eterogeneo che comprende non solo i 59 dipendenti interni, ma anche **32 collaboratori esterni**. Questi collaboratori esterni giocano un ruolo fondamentale nel successo dell’azienda e sono suddivisi in diverse categorie:

- agenti;
- consulenti del lavoro;
- commercialisti;
- consulenti legali.



Inoltre, l’organico esterno comprende lavoratori somministrati, co.co.co. e tirocinanti. I contratti di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co.) sono accordi di lavoro flessibile che permettono a professionisti di offrire le proprie competenze in modo continuativo, ma senza i vincoli di un contratto di lavoro subordinato.

Numero totale dei lavoratori non dipendenti il cui lavoro è controllato dall’Azienda, suddivisi per tipologia contrattuale e genere (headcount) ²						
Tipologia contrattuale	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Agenti / Consulente del lavoro / Commercialista / Consulente Legale	13	2	15	11	2	13
Somministrati	4	2	6	12	2	14
Co.Co.Co.	2	-	2	2	-	2
Tirocinanti	6	-	6	2	1	3
Totale	25	4	29	27	5	32

Tutti questi collaboratori apportano una vasta gamma di competenze ed esperienze, che consentono di mantenere un elevato livello di professionalità e di rispondere in modo efficace alle sfide del settore.

Inoltre, nel 2024 sono 3 i dipendenti appartenenti a categorie protette (tre operai uomini). Per tali dipendenti l’azienda presta la massima attenzione promuovendo l'integrazione e garantendo la tutela dei loro diritti e la salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Dei 59 dipendenti di Euroflex, il 77% sono operai uomini e il 23% impiegati (in maggioranza uomini). La distribuzione per età vede il 30% dei dipendenti sotto i 30 anni, il 43% tra i 30 e i 50 anni, e il 28% oltre i 50 anni.

Numero e percentuale di dipendenti suddivisi per categoria professionale, genere e fascia di età								
Numero e percentuale di dipendenti	2023							
	< 30		30-50		> 50		Totale	
	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%
Impiegati	2	3%	7	11%	5	8%	14	23%
Uomini	2	3%	6	10%	4	7%	12	20%
Donne	-	-	1	2%	1	2%	2	3%
Operai	16	26%	19	31%	12	20%	47	77%
Uomini	16	26%	19	31%	13	20%	47	77%
Donne	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	18	30%	26	43%	17	28%	61	100%

² Tra i lavoratori non dipendenti, oggetto di nota, sono indicati: agenti di commercio, i quali svolgono l'attività commerciale di Euroflex SpA nelle diverse regioni italiane, Consulente del Lavoro, Commercialista e Consulente Legale.

Numero e percentuale di dipendenti suddivisi per categoria professionale, genere e fascia di età								
Numero e percentuale di dipendenti	2024							
	< 30		30-50		> 50		Totale	
	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%
Quadri	-	-	1	2%	-	-	-	2%
Uomini	-	-	-	-	-	-	-	-
Donne	-	-	1	2%	-	-	-	2%
Impiegati	1	3%	5	8%	5	8%	11	19%
Uomini	1	2%	5	8%	4	7%	10	17%
Donne	-	0%	-	-	1	2%	1	2%
Operai	15	25%	20	34%	12	20%	47	80%
Uomini	15	25%	20	34%	12	20%	47	80%
Donne	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	16	27%	26	44%	17	29%	59	100%

Nel 2024, l’azienda ha assunto 5 nuovi dipendenti, tutti uomini, di cui la maggior parte sotto i 30 anni, rappresentando circa il 9% del totale. Nello stesso anno sono usciti 7 dipendenti, tutti uomini, con un turnover pari all’11%. Rispetto al 2023, le assunzioni sono leggermente diminuite (da 6 a 5), mentre le uscite sono aumentate (da 5 a 7), evidenziando un incremento del turnover.

Numero di dipendenti entrati per fascia di età e genere								
	2023				2024			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	4	1	1	6	4	1	-	5
Donne	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	4	1	1	6	4	1	-	5
Percentuale (%) di dipendenti entrati per fascia di età e genere								
	2023				2024			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	22%	4%	6%	10%-	25%	4%	-	9%
Donne	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	22%	4%	6%	10%	25%	4%	0%	8%
Numero di dipendenti in uscita suddivisi per fascia di età e genere								
	2023				2024			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	4	-	-	4	3	2	2	7
Donne	-	1	-	1	-	-	-	-
Totale	4	1	-	5	3	2	2	7

Percentuale (%) di dipendenti in uscita per fascia di età e genere								
	2023				2024			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	22%	4%	-	7%	19%	8%	13%	12%
Donne	-	100%	-	50%	-	-	-	-
Totale	22%	4%	-	8%	19%	8%	12%	12%

4.3 Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

GRI 3-3; 403-1; GRI 403-5; GRI 403-9; GRI 403-10

Euroflex si impegna a garantire a tutti i lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre con servizi adeguati e strumenti di controllo e protezione da materiali e situazioni a rischio, conformemente alle normative vigenti in materia. In compliance con il D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81., Euroflex ha definito il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che ha lo scopo di effettuare la valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito dell'organizzazione in cui essi prestano la propria attività, finalizzata ad individuare le adeguate misure di prevenzione e di protezione e ad elaborare il programma delle misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza. Secondo la normativa nazionale, inoltre, l'azienda deve garantire la formazione, l'informazione e l'addestramento continuo sul tema della salute e sicurezza. Il Decreto 81/2008 prevede l'istituzione e la nomina all'interno dell'azienda di specifiche figure, tra le quali R.S.P.P., il rappresentante dei lavoratori, il medico competente, e il datore di lavoro; quest'ultimo ha la responsabilità di effettuare una valutazione dei rischi presenti in azienda, adottare le misure di prevenzione e di protezione che possano eliminare o contenere i rischi e assicurarsi che ogni lavoratore sia adeguatamente formato e informato.

L'impegno di Euroflex in questo senso si manifesta inoltre nella promozione di una "cultura della sicurezza", sostenuta da un Codice Etico, procedure formalizzate e altri documenti interni dedicati. Il Codice Etico stabilisce chiaramente la **tutela della salute e della sicurezza**. Euroflex promuove e consolida una cultura della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro, aumentando la consapevolezza dei rischi e incoraggiando comportamenti responsabili da parte di tutto il personale. Tutti coloro che sono destinatari del presente Codice, nell'ambito del proprio ruolo e delle proprie attività, partecipano attivamente alla prevenzione dei rischi e alla tutela della salute e della sicurezza propria, dei colleghi e dei terzi.

Il Datore di Lavoro e le figure aziendali con poteri gerarchici e funzionali assicurano che i terzi operanti per conto della Società rispettino le disposizioni vigenti e le prescrizioni del D.Lgs. n. 81/2008. In caso di affidamento di lavori a terzi, il Datore di Lavoro committente e i Dirigenti favoriscono la cooperazione e il coordinamento con le società esterne, redigendo un unico documento di valutazione dei rischi che descriva le misure adottate per eliminare o ridurre al minimo i rischi da interferenza.

Euroflex ha nominato un medico competente per l'unica sede esistente localizzata in

Campania. Esistono inoltre piani di sorveglianza sanitaria e visite periodiche a cui vengono sottoposti tutti i lavoratori per determinare l' idoneità alla mansione. Euroflex rispetta gli obblighi previsti dalla normativa in materia di sorveglianza sanitaria.

Per quanto riguarda i lavoratori non dipendenti, sono stati considerati solo quelli appartenenti ad Agenzie di somministrazione e i Tirocinanti. L'azienda non riesce a fornire il numero preciso di ore lavorate per Agenti, Consulenti in quanto contrattualmente non è previsto alcun vincolo orario.

Nel corso del periodo di rendicontazione 2023-2024, **per quanto riguarda i dipendenti**, sono stati registrati un totale di **6 infortuni non gravi** (infortuni dovuti al movimento come colpi, traumi, distorsioni) per il quale sono stati previsti all'incirca 3 giorni di assenza; mentre, guardando ai lavoratori non dipendenti, nel 2024 si sono registrati i **due** infortuni di tipologia non grave, legati al movimento come distorsioni o lombalgia. Non vi sono stati casi di malattie professionali.

Infortuni sul lavoro e tasso di infortuni – Lavoratori dipendenti		
Dipendenti	2023	2024
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	6	2
Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-
Ore lavorate	117.120	107.000
<i>tasso di infortuni sul lavoro registrabili³</i>	10,24590164	3,738317757
<i>tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze</i>	-	-
<i>tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro</i>	-	-
Infortuni sul lavoro e tasso di infortuni – Lavoratori non dipendenti		
Non dipendenti	2023	2024
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	2	3
Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-
Ore lavorate	17.280	19.500
<i>tasso di infortuni sul lavoro registrabili⁴</i>	23,14814815	30,76923077
<i>tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze</i>	-	-
<i>tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro</i>	-	-

La formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro è fondamentale per garantire un ambiente di lavoro sicuro e protetto.

Questa formazione è prevista dalla normativa vigente e ha l'obiettivo di informare e sensibilizzare i lavoratori sui rischi presenti nel loro ambiente lavorativo e sulle corrette procedure da seguire per prevenire incidenti e malattie professionali. La formazione copre vari aspetti, tra cui l'uso sicuro delle attrezzature, le procedure di emergenza, l'ergonomia, e la gestione dei materiali pericolosi. Viene rivolta a tutti i livelli dell'organizzazione, dagli

³ L'indice di frequenza infortuni è stato calcolato utilizzando il moltiplicatore 200.000.

⁴ L'indice di frequenza infortuni è stato calcolato utilizzando il moltiplicatore 200.000.

impiegati agli operai, ed è obbligatoria non solo per i nuovi assunti, ma anche per i lavoratori già in forza, che devono partecipare a corsi di aggiornamento periodici. La formazione non solo contribuisce a proteggere la salute e la sicurezza dei lavoratori, ma promuove anche una cultura aziendale di responsabilità e consapevolezza. Nel 2024 in Euroflex sono state effettuate **30 ore di formazione obbligatoria sulla salute e sicurezza**: 6 ore sono state destinate agli impiegati e 24 ore agli operai.

4.4 Rapporti con il territorio

GRI 3-3

L'azienda si impegna nel sostenere e migliorare il territorio e la comunità locale in cui opera. Euroflex crede fermamente che il successo dell'azienda non debba essere misurato solo in termini di performance economica, ma anche attraverso un impatto positivo sulla società e sull'ambiente circostante.

Nel corso degli anni, l'azienda ha consolidato il suo impegno sociale attraverso numerose iniziative benefiche e donazioni mirate. In particolare, ha rivolto l'attenzione verso le fasce più vulnerabili della popolazione e le organizzazioni che si dedicano alla loro assistenza.

Tra le iniziative principali, ci sono le **donazioni** a favore delle parrocchie locali e delle associazioni Onlus che operano nel territorio campano. Questi contributi sono destinati a sostenere le attività caritative e i progetti sociali che mirano a migliorare la qualità della vita delle persone in difficoltà.

Un altro aspetto significativo dell'impegno sociale è rappresentato dalle donazioni natalizie. Da cinque anni, Euroflex ha scelto di rinunciare ai tradizionali regali di Natale per i clienti, destinando invece l'importo equivalente a una causa benefica. Questa scelta riflette la volontà di fare la differenza e di contribuire in modo tangibile al benessere della comunità.

**Tutti i bambini
hanno il diritto
di diventare grandi**

In particolare, il sostegno va all'associazione OPEN Onlus di Salerno, che si occupa dei bambini affetti da malattie oncologiche.

Il nostro impegno sociale non si limita ai confini nazionali. Da due anni, l'azienda ha intrapreso una collaborazione con un cliente, che raccoglie fondi per la costruzione di una scuola in Africa.



Questo progetto rappresenta un'opportunità di contribuire allo sviluppo educativo in una regione che necessita di strutture adeguate a garantire un futuro migliore ai suoi giovani.

Euroflex crede che il suo ruolo come azienda debba estendersi oltre la semplice attività economica, abbracciando la responsabilità di essere parte attiva nella costruzione di una società più equa e solidale. Le donazioni e il supporto a iniziative locali e internazionali sono espressione concreta di questo impegno.

GRI Content Index



Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione d'uso	Euroflex S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2024-31/12/2024 con riferimento agli Standard GRI.
Utilizzato GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

GRI Standard	Informativa	Pagina
GRI 2 – Informativa Generale		
2-1	Dettagli organizzativi	10
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	10
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	10
2-4	Revisione delle informazioni	10
2-5	Assurance esterna	10
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	12-14
2-7	Dipendenti	44,45
2-8	Lavoratori non dipendenti	45,46
2-9	Struttura e composizione della governance	23,24
2-15	Conflitti d'interesse	23
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	24
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	8,9
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	25
2-28	Adesione ad associazioni	25
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	45
Temi materiali		
GRI 3 – Temi materiali		
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	20,21
3-2	Elenco di temi materiali	20,21
Topic: Performance economica e distribuzione di valore		
3-3	Gestione dei temi materiali	20,21
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	17
Topic: Gestione della catena di fornitura		
3-3	Gestione dei temi materiali	20,21
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	28,29
Topic: Etica e integrità nella condotta del business		
3-3	Gestione dei temi materiali	20,21
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	25
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	25
Topic: Consumi di energia ed emissioni		
3-3	Gestione dei temi materiali	20,21
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	33-37
302-3	Intensità energetica	33-37
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	33-37
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	33-37

305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	33-37
Topic: Gestione dei rifiuti e delle risorse		
3-3	Gestione dei temi materiali	20,21
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	38-40
301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	38-40
303-3	Prelievo idrico	41,42
306-3	Rifiuti prodotti	38-40
Topic: Sviluppo e benessere del personale		
3-3	Gestione dei temi materiali	20,21
401-1	Nuove assunzioni e turnover	47
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	46-48
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	44
Topic: Salute e sicurezza dei lavoratori		
3-3	Gestione dei temi materiali	20,21
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	48-50
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	48-50
403-9	Infortuni sul lavoro	48-50
403-10	Malattie professionali	48-50
Topic: Sostegno e sviluppo delle comunità		
3-3	Gestione dei temi materiali	51



WHEN **PRODUCTIVITY** MEETS **FLEXIBILITY**

Sede legale:

Via Carmine Amato, 128
84085 - Mercato San Severino (SA)
P.IVA 00170350656

Stabilimenti produttivi:

- Via Carmine Amato, 128
 - Via Sibelluccia, 7 - Area PIP
- 84085 - Mercato San Severino (SA)

www.euroflexspa.it

Per info: segreteria@euroflexspa.it
Tel. 089 893633
[@PEC euroflexspa@pec.it](mailto:@PEC_euroflexspa@pec.it)

